



COMUNE DI MONTEGALDELLE

PROVINCIA DI VICENZA

36047 – Via Roma n. 19

tel. 0444.635151 – 0444.636012 / fax 0444.635124

e-mail info@comune.montegaldezza.vi.it PEC montegaldezza.vi@cert.ip-veneto.net

Prot. n. 6976

Montegaldezza, 23 novembre 2021

Oggetto: Applicazione CCDI 2019/2021 del 31/12/2019 - Assegnazione progressioni economiche anno 2020, destinazione del Fondo anno 2021.

Il giorno 23 (ventitrè) del mese di **Novembre**, dell'anno **2021**, alle ore 17,00 - presso la sede del Comune di Montegaldezza (VI), alla presenza della Sig.ra Savoldelli Nadia, dipendente con funzioni di Segretario verbalizzante, si riuniscono le parti negoziali composte da:

La delegazione di parte pubblica, nominata con deliberazione G.C. n. 93 in data 21.06.2018:

Presidente:

Dott. Albano Marco

Componenti:

Dott. Pierobon Matteo

La delegazione di parte sindacale:

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Bertozzo Gabriella

Organizzazioni Sindacali territoriali

Bertozzo Alessandro (CSA)

La Delegazione Trattante

Visti:

- . il CCNL Funzioni Locali – triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.05.2018;
- . il CDI 2019/2021 sottoscritto il 31.12.2019;

Preso atto che

- in data 31 dicembre 2019 veniva firmato il contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del comune di Montegaldezza per gli anni 2019/2021;
- secondo i criteri concordati all'art. 6 del CCDI del 31/12/2019 "La progressione economica è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota del 30% delle risorse stabili residuali di ciascun anno del triennio 2019/2021 da riconoscere ai dipendenti di tutte le categorie giuridiche (B1,B3,C,D) partendo da quelle più basse ed avrà decorrenza dal 1 gennaio di ciascun anno";
- alla data del 31/12/2020 vi erano in servizio 5 unità di personale a tempo indeterminato di cui due nella categoria B e tre nella categoria C;
- risulta pertanto possibile attribuire le progressioni economiche al personale di cat. C, rimanendo



all'interno sia dei limiti del fondo disponibile, sia della percentuale sul totale del personale;

concorda all'unanimità

1. di attribuire due progressioni economiche al personale di categoria C, rimanendo all'interno sia dei limiti del fondo disponibile, sia della percentuale sul totale del personale (previste due progressioni);
2. che il pagamento delle progressioni orizzontali effettuate per l'anno 2021 saranno liquidati all'esito della procedura e possibilmente con l'accredito stipendiale nel mese di febbraio 2022.
3. di dare atto che le Rsu interne vengono informate che il fondo per il lavoro straordinario per l'anno 2021 viene liquidato sulla base delle esigenze di ufficio e con la divisione del monte ore per il 70% per il personale impegnato in servizi esterni ed il rimanente 30% al personale interno.
4. le parti concordano che per l'anno 2021 la destinazione e distribuzione del fondo è la seguente:

Totale fondo anno 2021	25.560,00
Indennità comparto anno 2021	2.900,10
Progressioni orizzontali consolidate	8.722,67
Turno vigilanza polizia locale	2.000,00
Indennità servizio esterno personale vigilanza 1 euro al giorno	250,00
Indennità particolari condizioni lavoro	300,00
Indennità maneggio valori rapportata ai giorni presenza – per area demografica rapportata ai 7 mesi	300,00
Indennità responsabile stato civile 350 annui rapportata a 7 mesi	204,70
Indennità messo notificatore	300,00
Totale fondo da destinare	7.582,53
quota max progressioni di sviluppo 30%	1.376,04
progressioni orizzontali di sviluppo anno 2021	1.322,27
indennità specifiche responsabilità comprensive di eventuali altre indennità € 2.500 per area segreteria-demografici e finanziaria	7.500,00
Indennità specifiche responsabilità area tecnica	1.000,00
Performance organizzative e individuale	760,26

Le parti concordano di inserire nel contratto decentrato parte normativa triennio 2019-2021 art. 7.2 b) ad integrazione della tabella esistente al comma 1 la seguente indennità riconnessa al ruolo di messo notificatore:

Messo notificatore	300,00
--------------------	---------------

La parte pubblica comunica che nel corso dell'anno 2021 c'è stato un risparmio sulle indennità di posizione organizzativa in quanto una dipendente di categoria C – come previsto dal contratto – ha terminato il periodo dei tre anni di incarico, quindi il risparmio conseguente incrementa il fondo risorse decentrate per un importo pari ad Euro 3.000,00.



[Handwritten signatures]

Come previsto dal CCNL 21.05.2018, l'utilizzo delle risorse indicate come performance organizzativa e individuale è finalizzato al conseguimento di effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza ed efficacia dell'Ente e, quindi, alla realizzazione degli obiettivi fissati dalla Giunta Comunale nel P.E.G. /Piano Obiettivi.

A tal riguardo i responsabili di servizio, secondo le direttive del Sindaco e con il coordinamento del Segretario, potranno provvedere anche ad effettuare verifiche intermedie dello stato di attuazione del P.E.G.

L'eventuale verifica negativa sarà opportunamente formalizzata, previo contraddittorio con gli interessati, con l'indicazione degli opportuni interventi correttivi. Per i responsabili di servizio la verifica sarà effettuata dal Segretario Comunale, sentito il Sindaco o gli Assessori di riferimento.

Le parti concordano di attribuire per l'anno 2021 Euro 600,00 al personale di vigilanza quale fondo di previdenza complementare finanziato con gli introiti derivanti da violazioni al codice della strada.

La seduta è tolta alle ore 17:50



[Handwritten signatures]
CSA
g. Bontino

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
[Handwritten signature]

