



COMUNE DI MONTEGALDELLA

PROVINCIA DI VICENZA

36047 – Via Roma n. 19

tel. 0444.635151 – 0444.636012 / fax 0444.635124

e-mail info@comune.montegaldella.vi.it PEC montegaldella.vi@cert.ip-veneto.net

Prot. n.

Montegaldelta, 8 ottobre 2025

Oggetto: Applicazione CCDI 2023/2025 del 29/12/2023 - Accordo destinazione del Fondo anno 2025.

Il giorno 30 (trenta) del mese di Ottobre, dell'anno 2025, alle ore 15:00, alla presenza della Sig.ra Savoldelli Nadia, dipendente con funzioni di Segretario verbalizzante, si riuniscono le parti negoziali composte da:

La delegazione di parte pubblica, nominata con deliberazione G.C. n. 81 in data 22.11.2022:

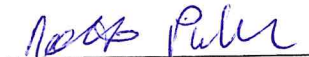
Presidente:

Dott. Albano Marco

 in videoconferenza

Componenti:

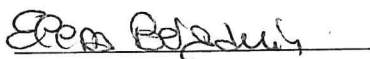
Dott. Pierobon Matteo



La delegazione di parte sindacale:

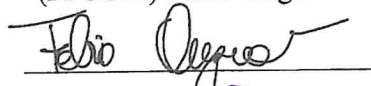
Rappresentanza Sindacale Unitaria

Elena Bergamin

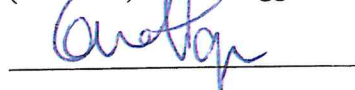


Organizzazioni Sindacali territoriali

(FPCGIL) Fabio Ongaro



(UIL FPE) Carola Paggin



La Delegazione Trattante

Visti:

- il CCNL Funzioni Locali – triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022;
- il CCDI 2023/2025 sottoscritto il 29.12.2023;

Preso atto che

- in data 29 dicembre 2023 veniva firmato il contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del comune di Montegaldelta per gli anni 2023/2025;
- secondo i criteri concordati all'art. 9 del CCDI del 29/12/2023 "L'istituto della progressione economica all'interno dell'area di appartenenza del dipendente si realizza mediante acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare di uno o più "differenziali

stipendiali”, di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nella Tabella “A” del CCNL-2022, con le seguenti integrazioni derivanti dall’applicazione del Titolo IX (Sezioni speciali) del medesimo CCNL”

- alla data del 31/12/2024 vi erano in servizio 6 unità di personale a tempo indeterminato di cui uno nella categoria B e cinque nella categoria C;
- risulta pertanto non possibile attribuire le progressioni economiche al personale di cat. C, rimanendo all’interno sia dei limiti del fondo disponibile, sia della percentuale sul totale del personale per mancanza di requisiti soggettivi;

concorda all’unanimità

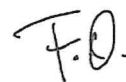
1. di dare atto che i dipendenti sono informati e la parte sindacale concorda che il fondo per il lavoro straordinario per l’anno 2025 viene liquidato sulla base delle esigenze di ufficio e con la divisione del monte ore per il 50% per il personale impegnato in servizi esterni ed il rimanente 50% al personale interno.
2. le parti concordano che per l’anno 2025 la destinazione e distribuzione del fondo è la seguente:

Totale fondo anno 2025 (di cui 4.379,64 parte variabile)	27.174,81
Indennità comparto anno 2025	3.177,14
Progressioni orizzontali consolidate	11.239,81
Turno vigilanza polizia locale	2.400,00
Indennità servizio esterno personale vigilanza 1 euro al giorno	280,00
Indennità particolari condizioni lavoro 1euro al giorno	280,00
Indennità maneggio valori rapportata ai giorni presenza	50,00
Indennità messo notificatore	350,00
Performance individuale qualità mantenimento servizi art. 11	120,00
Totale fondo da destinare	11.277,86
progressioni orizzontali di sviluppo anno 2025	0,00
indennità specifiche responsabilità	6.350,00
Performance organizzative e individuale	2.927,86

Le parti prendono atti che il fondo viene aumentato in parte variazione di euro 2.000,00 per “scelte organizzative e gestionali e di politica retributiva - art. 98 comma 1 lettera C - proventi c.d.s. e destinato a progetti programmati con il comando della convenzione di polizia locale.

Come previsto dal CCNL 16.11.2022, l’utilizzo delle risorse indicate come performance organizzativa e individuale è finalizzato al conseguimento di effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza ed efficacia dell’Ente e, quindi, alla realizzazione degli obiettivi fissati dalla Giunta Comunale nel P.E.G. /Piano Obiettivi.

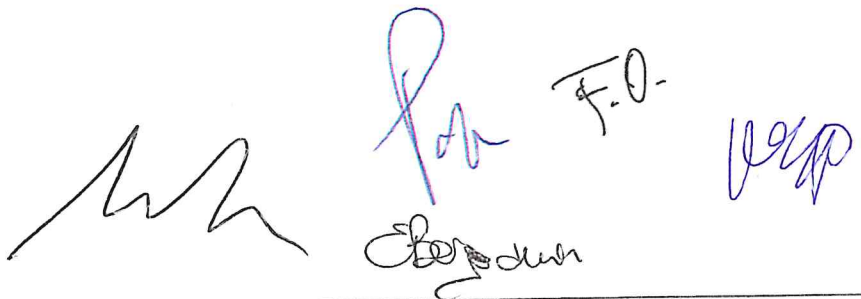
A tal riguardo i responsabili di servizio, secondo le direttive del Sindaco e con il coordinamento del Segretario, potranno provvedere anche ad effettuare verifiche intermedie dello stato di attuazione del P.E.G. / Piano Performance.



L'eventuale verifica negativa sarà opportunamente formalizzata, previo contraddittorio con gli interessati, con l'indicazione degli opportuni interventi correttivi. Per i responsabili di servizio la verifica sarà effettuata dal Segretario Comunale, sentito il Sindaco o gli Assessori di riferimento.

Le parti concordano di attribuire per l'anno 2025 Euro 800,00 (ottocento) ovvero altra cifra concordata in sede convenzionale al personale di vigilanza quale fondo di previdenza complementare finanziato con gli introiti derivanti da violazioni al codice della strada.

La seduta è tolta alle ore 16:00



Handwritten signatures and initials in blue ink. From left to right: a stylized signature, the initials 'Pa', the initials 'F.O.', and a signature that appears to be 'V. P.'.